

COMITE D'ENTREPRISE EUROPEEN DU GROUPE



3-5 Place de l'Europe
78140 VELIZY VILLACOUBLAY

La réunion semestrielle du comité d'entreprise européen du groupe EIFFAGE s'est tenue à VELIZY VILLACOUBLAY en présence de Benoît de RUFFRAY, Louis Marie TANDEAU de MARSAC et Elise FUSZ pour la Direction et des membres titulaires du Comité.

Pour la CFE CGC, Michèle GROSSET est titulaire et fait partie du bureau restreint du Comité et Gilles ALLIO est son suppléant.

Un point important de cette réunion porte sur la présentation du rapport de l'expert-comptable sur les comptes semestriels et les dernières prévisions 2019 du Groupe Eiffage qui salue les résultats du groupe en constante augmentation.

Evolution de l'actionnariat : 18,5 % des salariés détiennent des actions du groupe en hausse de un point par rapport à 2018. En 2020, Eiffage ouvrira l'augmentation de capital aux salariés de la Hollande.

L'effectif total du groupe à septembre 2019 est de 71 338 salariés (France, Europe et international) en hausse de 3,2 %. Le nombre d'intérimaires à équivalent taux plein est de 8 618, soit un taux de 12,1%.

Le chiffre d'affaires du groupe est de 16,6 Md€ avec un résultat opérationnel courant de 11,2%. Les liquidités du groupe en juin 2019 de 4,1 Md€ en évolution par rapport à 2018.

Quelques exemples de croissance externe en France :

- dans la branche Energie Systèmes : Résintel et Proxilor (courants faibles – maintenance)
- dans la branche Infrastructures : concrétisation de l'achat de Meccoli spécialisé dans la pose, la maintenance et le renouvellement de voies ferrées et de caténaires
- dans la branche construction : B3 EcoDesign spécialisée dans la construction modulaire

Le groupe développe et diversifie ses concessions en France :

- Route Centre-Europe Atlantique (mise aux standards autoroutiers de la RN79)
- Acquisition de 9 microcentrales hydroélectriques

Eiffage porte un fort intérêt aux aéroports :

- Acquisition de 49,99% de l'aéroport de Toulouse Blagnac
- Concessionnaire de l'aéroport de Lille Lesquin

Enfin un accord pour acquérir 4% du capital de MAF2, actionnaire indirect d'APRR

En Europe des projets en Allemagne et l'achat d'une carrière en Espagne près de Séville.

Les tendances d'activité favorables un carnet de commandes à 12,3 mois et une activité soutenue.

- Grand International : pas de soucis
- En France les métiers en forte croissance sont l'immobilier chez la Construction, la route chez Infrastructures, tout va bien chez Energie Systèmes, les concessions vont bien malgré une baisse du trafic chez APRR. Un point négatif, des difficultés dans le métal.

En Génie Civil, trois tunneliers en fonction sur les lignes 14-15-16, cela se passe plutôt bien, et 5 tunneliers supplémentaires à venir pour les travaux du Grand Paris qui laissent une visibilité à 15 ans.

- En Europe :

Royaume Uni : pleine activité sur l'éolien

Hollande (Kropman) : tout va bien

Belgique : situation positive pour toutes les branches, pour Smulders → projet pour l'Asie mais fabrication en Europe

Luxembourg : bien

Allemagne : EES → secteur automobile industriel, mise en route de projets, tertiaire → amélioration sur Hambourg, chantiers colossaux de T&D pour des parcs off-shore avec Infra et EES, infrastructures → croissance forte du rail et des routes, métal → activité forte en ouvrage d'art

Suisse : bonne liaison avec la région France Centre Est

Italie : Galli a beaucoup de chantiers récurrents et emblématiques

Espagne : contrasté, EES → après une forte hausse cela va se tasser en 2020, mais pas de baisse de prévu, Export → centrale au Mexique, c'est un relais de croissance, Infra → volume important et trésorerie en hausse. Le volume de commande est là mais les prix sont disparates, on fait attention.

Concernant le taux de fréquence et de gravité du groupe, Benoît de Ruffray explique que l'on est un peu en retard mais qu'à la fin de l'année il espère approcher son objectif de Tf à 6. Le nombre d'entité du groupe ayant un Tf = 0 est en augmentation → 80%.

Ce sont les pays du sud qui sont les plus actifs (Espagne, Italie.). La Belgique fait de considérables efforts et c'est du 50/50 en Allemagne en fonction des métiers.

Les points capitaux sont bien choisis, on ne s'est pas trompé de cible.

Il n'y a pas de meilleur outil de management que la prévention.

En dernier point, le secrétaire du Comité Européen, présente la synthèse de l'atelier sécurité initié en décembre 2018 et qui porte sur les risques liés aux poussières et aux produits chimiques. Cet atelier va continuer de vivre en 2020.

L'expert informe également du dépôt par le bureau du CEE d'un projet de formation concernant la sous-traitance. Nous attendons le retour de la Commission Européenne dans les prochains jours sur la validation ou non de ce dossier.

Monsieur de Ruffray termine cette réunion en informant les membres du CEE que la loi française introduit une représentation d'un ou deux salariés au sein du Conseil d'Administration du groupe en 2020.

Ce point a été présenté au Comité de groupe France en Novembre.

La Direction du groupe reviendra vers nous prochainement.